

## KONTRAK KINERJA

### ANTARA

# DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN **KEMENTERIAN KEUANGAN RI**



#### DENGAN

# DIREKTUR POLITEKNIK KESEHATAN JAKARTA III KEMENTERIAN KESEHATAN RI **TAHUN 2022**

Nomor: PRJ-62/PB/2022

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama

: Hadivanto

Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI

dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI

selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA

2. Nama

: Yupi Supartini

Jabatan : Direktur Politeknik Kesehatan Jakarta III

Kementerian Kesehatan RI

selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, menetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

PIHAK KEDUA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sehagai herikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target		Bobot
				Semester I	Tahunan	IKU
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan BLU terhadap beban operasional	%	51,00	51,00	100%
		2. Realisasi pendapatan BLU	Rp	12.200.000.000	30.500.000.000	110%
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rp	440.000.000	1.100.000.000	100%
		4. Persentase penyelesaian modernisasi pengelolaan BLU	%	70	155	90%
II.	Layanan Prima	5. Kualitas Lulusan	%	1 1-11	87,56	100%
		6. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI, dan Produk Inovasi	%	50	100	120%
		7. Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Desa/ Kel.	2	5	95%
		8. Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	• 1-10	56,90	95%
		9. Serapan lulusan	%	-	76,54	105%
		10. Prestasi Dosen dan Mahasiswa	%	50	100	95%
		11. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	-	3,51	90%
		12. Beasiswa Mahasiswa	%	25	53,22	100%
		13. Kualitas Kelembagaan	%	-	100	100%

- 2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
- 3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

PIHAK PERTAMA,

Andreanto Cy

PIHAR KEDUA,